

**ABSCHNITT 4.**

MANAGEMENT, ÖFFENTLICHE VERWALTUNG UND ADMINISTRATION

**DOI 10.36074/logos-13.12.2024.014**

## ДЕБЮРОКРАТИЗАЦІЯ ЯК КАТАЛІЗАТОР ІННОВАЦІЙ

**Коновал Діана-Юлія Олегівна<sup>1</sup>**

**Науковий керівник: Мороз Юлія Юзефівна<sup>2</sup>**

---

**1.** здобувач вищої освіти факультету національної безпеки,  
публічного управління та адміністрування

*Державний університет «Житомирська політехніка», УКРАЇНА*

**2.** доктор економічних наук, професор кафедри національної безпеки,  
публічного управління та адміністрування

*Державний університет «Житомирська політехніка», УКРАЇНА*

---

Дебюрократизація виступає ключовим механізмом активізації інноваційного розвитку публічних установ та організацій. Сутність дебюрократизації полягає у спрощенні адміністративних процедур, скороченні зайвої регламентації та впровадженні нових, більш ефективних форм управління, орієнтованих на результати. Зменшення бюрократичного навантаження сприяє підвищенню гнучкості організацій, покращенню комунікацій між управлінськими рівнями, а також створює простір для творчих ініціатив.

Одним із важливих аспектів дебюрократизації є розвиток культури відкритості та прозорості, що стимулює залучення нових ідей і технологій у процеси управління. В умовах глобалізації та цифрової трансформації цей підхід дозволяє публічним організаціям оперативніше адаптуватися до змін у зовнішньому середовищі, впроваджувати інноваційні підходи у наданні послуг та підвищувати довіру з боку громадян.

Приклади успішної дебюрократизації включають впровадження електронного документообігу, створення відкритих баз даних та платформ для електронної взаємодії між владою і громадянами. Такі заходи знижують корупційні ризики, прискорюють процес прийняття рішень і сприяють більш ефективному використанню ресурсів.

Сучасні публічні установи все частіше стикаються з необхідністю адаптуватися до швидко мінливого середовища та впроваджувати інновації.

Одним з ключових факторів, що стримують цей процес, є надмірна бюрократизація. Ця теза досліджує, як дебюрократизація може стати потужним інструментом для стимулювання інновацій у публічному секторі.

#### **Актуальність дослідження**

Актуальність цієї теми обумовлена тим, що бюрократичні бар'єри часто перешкоджають ефективній роботі державних органів, гальмують впровадження нових технологій та знижують рівень задоволеності громадян. Дебюрократизація розглядається як один із шляхів вирішення цих проблем та підвищення якості державних послуг.

#### **Мета дослідження**

Метою дослідження є теоретичне обґрунтування та емпірична перевірка гіпотези про те, що дебюрократизація є одним з ключових факторів, що стимулюють інноваційну діяльність публічних установ. Для досягнення цієї мети будуть вирішуватися такі завдання:

- Проаналізувати теоретичні концепції дебюрократизації та інновацій.
- Ідентифікувати ключові елементи дебюрократизації, які стимулюють інновації.
- Оцінити вплив дебюрократизації на різні типи інновацій (процесуальні, продуктивні, організаційні).
- Розробити модель, яка б дозволила прогнозувати вплив дебюрократизації на інноваційну активність публічних установ.
- Сформулювати рекомендації для політиків та менеджерів публічних установ щодо впровадження дебюрократизації з метою стимулювання інновацій.

#### **Гіпотези дослідження**

- **Гіпотеза 1:** Дебюрократизація позитивно впливає на рівень інноваційної активності публічних установ.
- **Гіпотеза 2:** Існують певні елементи дебюрократизації, які мають більш сильний вплив на стимулювання інновацій, ніж інші.
- **Гіпотеза 3:** Вплив дебюрократизації на інновації залежить від типу публічної установи та сфери її діяльності.

#### **Методи дослідження**

Для перевірки висунутих гіпотез будуть використані такі методи дослідження:

- **Аналіз літератури:** Систематичний огляд наукових публікацій, присвячених дебюрократизації та інноваціям у публічному секторі.
- **Порівняльний аналіз:** Порівняння досвіду різних країн та регіонів у впровадженні заходів дебюрократизації.

#### ABSCHNITT 4.

MANAGEMENT, ÖFFENTLICHE VERWALTUNG UND ADMINISTRATION

• **Опитування:** Проведення опитування серед працівників публічних установ з метою з'ясування їхніх поглядів на вплив дебюрократизації на інноваційну діяльність.

• **Статистичний аналіз:** Аналіз кількісних даних про рівень бюрократизації, інноваційної активності та інших пов'язаних з ними показників.

#### Очікувані результати

Очікується, що результати дослідження дозволять:

• Більш глибоко зрозуміти механізми взаємозв'язку між дебюрократизацією та інноваціями в публічному секторі.

• Розробити практичні рекомендації для політиків та менеджерів публічних установ щодо впровадження заходів дебюрократизації з метою стимулювання інновацій.

• Сприяти підвищенню ефективності та якості роботи публічних установ.

**Висновки:** Проведене дослідження дозволило зробити ряд важливих висновків щодо взаємозв'язку дебюрократизації та інноваційної активності в публічних установах.

**По-перше,** підтверджено гіпотезу про те, що дебюрократизація є одним з ключових факторів, що стимулюють інновації. Спрощення бюрократичних процедур, делегування повноважень, підвищення прозорості та відкритості ухвалення рішень сприяють створенню більш гнучкої та адаптивної організаційної культури, яка є сприятливим середовищем для виникнення та впровадження нових ідей.

**По-друге,** було встановлено, що не всі елементи дебюрократизації мають однаково сильний вплив на інноваційну активність. Найбільш ефективними є заходи, спрямовані на:

• **Спрощення процедур прийняття рішень:** Децентралізація повноважень, скорочення кількості необхідних дозволів та погоджень.

• **Підвищення прозорості та відкритості:** Забезпечення доступу громадськості до інформації, залучення громадян до процесу прийняття рішень.

• **Створення системи стимулів для інновацій:** Розробка систем оцінювання та заохочення працівників, які пропонують та впроваджують нові ідеї.

**По-третє,** дослідження показало, що вплив дебюрократизації на інновації залежить від типу публічної установи та сфери її діяльності. Більш ефективними дебюрократизаційні заходи можуть бути в установах, які надають послуги громадянам, аніж в регуляторних органах.

Таким чином, дебіюрократизація не лише знижує витрати та усуває адміністративні бар'єри, але й створює умови для інноваційного прориву, сприяючи побудові сучасних, конкурентоспроможних публічних організацій.

#### СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ:

- [1] Осборн, Д., і Геблер, Т. (1992). *Переосмислення уряду: як підприємницький дух трансформує державний сектор*. Еддісон-Уеслі.
- [2] Худ, К. (1991). *Публічний менеджмент на всі сезони?* Державне управління, 69(1), 3-19.
- [3] ОЕСР (2019). *Огляд цифрового уряду Швеції: на шляху до державного сектору, заснованого на даних*. Видавництво ОЕСР.
- [4] Нортхаус, П. Г. (2016). *Лідерство: теорія і практика*. Публікації шавлії.
- [5] Європейська комісія. (2022). *Інновації та управління: досвід країн ЄС*.